

Całkowite koszty pracodawcy w poszczególnych formach zatrudnienia

Czym są koszty pracodawcy?

Całkowity koszt zatrudnienia to suma, jaką pracodawca ponosi, zatrudniając pracownika. Niektóre składki na ubezpieczenia społeczne nie są potrącane bezpośrednio z wynagrodzenia pracownika, ale są ponoszone bezpośrednio przez pracodawcę. W związku z tym całkowity koszt zatrudnienia pracownika może być wyższy niż umówiona kwota brutto.

Czym różni się netto od brutto?

Wynagrodzenie netto, znane również jako "na rękę", to suma, jaką pracownik otrzymuje faktycznie po potrąceniu wszelkich składek publicznych, takich jak zaliczki na podatek dochodowy oraz składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Kwota brutto, zazwyczaj umieszczana w umowie, reprezentuje pełną sumę, którą pracodawca zobowiązuje się wypłacać pracownikowi. Z tej kwoty pracodawca odprowadza do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) oraz Urzędu Skarbowego wymagane podatki i składki społeczne

Jakie są koszty pracodawcy?

Poza wynagrodzeniem wypłacanym przez pracodawcę musimy również pamiętać, że jest to tylko część wydatków związanych z utrzymaniem pracownika. Poza pensją pracodawca musi opłacić składki do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, oraz Urzędu Skarbowego, jednak część z tych wydatków wliczana jest w pensję pracownika, a część pracodawca musi pokryć z własnych środków.

Koszt zatrudnienia pracownika na umowę o pracę

Jest to najbardziej kosztowny sposób ustanowienia współpracy. Niemniej jednak, jest to forma, która w najbardziej efektywny sposób chroni interesy zarówno pracownika, jak i pracodawcy. Zapewnia ochronę przed nagłym rozwiązaniem umowy, co może być korzystne dla obu stron.

Co wchodzi w skład wynagrodzenia?

1. ubezpieczenie emerytalne - 9.76%
2. ubezpieczenie rentowe - 6.5%
3. Fundusz Pracy - 2.45%
4. ubezpieczenie wypadkowe - od 0.67% do 3.33%
5. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - 0.1%

Dodatkowo wynagrodzenie dzieli się na stałe (wynagrodzenie zasadnicze) i zmienne (premie, prowizje, wynagrodzenie chorobowe).

Przykład

Wynagrodzenie pracownika: 6600 zł brutto

1. ubezpieczenie emerytalne - 644,16 zł
2. ubezpieczenie rentowe - 429 zł
3. Fundusz Pracy - 161,70 zł
4. ubezpieczenie wypadkowe - od 44,22 zł do 219,77 zł
5. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - 6,60 zł

Całkowity koszt zatrudnienia: 1 285,68 zł + 6600 zł = 7885,68 zł

Jaki jest koszt pracodawcy przy zatrudnieniu pracownika na umowę zlecenie?

W przypadku umowy zlecenia całkowite koszty zatrudnienia pracownika zależą od kilku czynników. Najważniejszym z nich jest to, czy dana osoba ma inny tytuł do ubezpieczeń społecznych. W praktyce musimy wiedzieć, czy pracuje gdzieś indziej (również na umowę zlecenie), prowadzi działalność gospodarczą, jest studentem, pobiera zasiłek macierzyński itp.

W przypadku, gdy jest to jedyne źródło utrzymania pracownika, pracodawca opłaca składki w takiej samej wysokości, jak przy umowie o pracę.

Pracownik-student poniżej 26 roku życia

W przypadku zawarcia umowy z pracownikiem poniżej 26 roku życia, pracodawca jest zwolniony z uiszczania opłat składek na rzecz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przy zatrudnieniu na umowę zlecenie.

Jakie koszty ponosi pracodawca za utrzymanie pracownika na podstawie umowy o dzieło?

W tym przypadku różnica pomiędzy wynagrodzeniem netto a kosztami pracy jest najniższa. Jedynym kosztem, jaki pokrywa przedsiębiorca, zatrudniając na podstawie umowy o dzieło, jest wypłata należnego wynagrodzenia brutto. Oznacza to, że pracodawca nie ma obowiązku odprowadzania żadnych składek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Wyjątek od tej reguły stanowi sytuacja, gdy pracodawca podpisze umowę o dzieło z pracownikiem, którego zatrudnia na podstawie innej umowy. Wówczas przy obliczaniu wysokości składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe pracownika musi uwzględnić przychody z dzieła.

źródła:

<https://www.money.pl/podatki/>

<https://psrp.org.pl/praca-w-czasie-studiow/>

<https://poradnikpracownika.pl/-czym-sa-skladniki-wynagrodzenia>

<https://poradnikprzedsiębiorcy.pl/-czy-wiesz-ile-wynosi-calkowity-koszt-zatrudnienia-pracownika>

<https://businessinsider.com.pl/wiadomosci/koszty-pracy-ile-wynosza-w-przypadku-umowy-o-prace-zlecenia-i-umowy-o-dzielo/8glj8mv>