

Obowiązki formalne i finansowe pracodawcy w zależności od formy zatrudnienia

Bartłomiej Mazurkiewicz, 173670

Czym jest forma zatrudnienia?

Formy zatrudnienia to określenie na grupy umów wiążących firmę z osobą, która wykonuje dla niej płatne działania. Wyróżnia się następujące formy zatrudnienia :

- Pracownicze formy zatrudnienia
- Niepracownicze formy zatrudnienia



Różne formy zatrudnienia

Pracownicza forma zatrudnienia - umowa o pracę :

- na okres próbny
- na czas określony
- na czas nieokreślony
- na zastępstwo

Niepracownicze formy zatrudnienia – rodzaje umów cywilnoprawnych :

- Zlecenie
- Umowa zlecenia na warunkach studenckich
- B2B

Umowa o pracę na okres próbny

2022



Umowa o pracę na okres próbny może zostać zawarta przed umową właściwą.

Zawarcie umowy o pracę na okres próbny leży w interesie pracodawcy.

Zatrudnienie na podstawie umowy na okres próbny wlicza się również do stażu pracy.

Umowa o pracę na okres próbny

2022

Pracodawca musi określić wszystkie warunki umowy o pracę. Powinien umożliwić pracownikowi zapoznanie się z zasadami oraz ewentualnie umożliwić odbycia szkolenia. Wskazane jest monitorowanie jego postępów i w przypadku negatywnej oceny jego pracy, pracodawca może zrezygnować z dalszej współpracy.

Umowa o pracę na czas określony

W umowie o pracę na czas określony musi zostać wskazany konkretny termin obowiązywania umowy. Pracodawca musi określić datę rozpoczęcia i zakończenia umowy, wysokość wynagrodzenia, miejsce pracy oraz zakres obowiązków

W przypadku zbliżającego się zakończenia umowy, może wyrazić chęć kontynuowania współpracy i ewentualne przedłużenie umowy.

Umowa o pracę na czas określony

W przypadku okresu wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony zachowane muszą zostać odpowiednie terminy, które są uzależnione od stażu zakładowego:

- 2 tygodnie, przy zatrudnieniu krótszym, niż 6 miesięcy
- 1 miesiąc przy zatrudnieniu od co najmniej 6 miesięcy
- 3 miesiące przy zatrudnieniu trwającym co najmniej 3 lata



Umowa o pracę na czas nieokreślony

W umowie o pracę na czas nieokreślony nie zostaje wskazany konkretny termin jej obowiązywania. Obie strony mają możliwość jej wypowiedzenia w dowolnym momencie, jednak z zachowaniem właściwego okresu.

Umowa powinna zawierać :

- rodzaj pracy
- miejsce wykonywania
- wynagrodzenie
- wymiar czasu
- termin rozpoczęcia

Umowa o pracę na czas nieokreślony

Pracodawca powinien wysłać pracownika na badania lekarskie, przeszkolić go w zakresie BHP oraz zgłosić zatrudnioną osobę do ZUS.

Oprócz składek ubezpieczeń (emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe, ubezpieczenie zdrowotne), które opłaca pracodawca, zobowiązany jest on także do opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Jakie są koszty pracodawcy?

Koszty związane z zatrudnieniem pracownika to przede wszystkim wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Analizując koszty, pracodawca musi pamiętać o obowiązku: przeprowadzania badań lekarskich, wypłacania wynagrodzeń chorobowych, zapewnianiu płatnych urlopów wypoczynkowych, opłaceniu nadgodziny, prowadzeniu dokumentacji pracowniczej.

Jakie są koszty pracodawcy?

2022

Wynagrodzenie pracownika zarabiającego 3500 zł brutto, wiąże się z koniecznością opłacenia przez pracodawcę składek w wysokości około 717 zł, a łączny koszt jego zatrudnienia to około 4217 zł.

Składniki wynagrodzenia finansowane przez pracodawcę	Sposób wyliczenia	Kwota
wynagrodzenie zasadnicze-podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne	Zgodnie z umową o pracę	3500 zł
składka emerytalna	$9,76\% \times 3500 \text{ zł}$	341,60 zł
składka rentowa	$6,50\% \times 3500 \text{ zł}$	227,50 zł
składka na ubezpieczenie wypadkowe	$1,67\% \times 3500 \text{ zł}$	58,45 zł
składka na Fundusz Pracy	$2,45\% \times 3500 \text{ zł}$	85,75 zł
składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	$0,10\% \times 3500 \text{ zł}$	3,50 zł
łącznie składki na ubezpieczenia społeczne - razem	Poz. 2+3+4+5+6	716,80 zł
Łączne koszty pracodawcy	Poz. 1+2+3+4+5+6	4216,80 zł

Jakie są koszty pracodawcy?

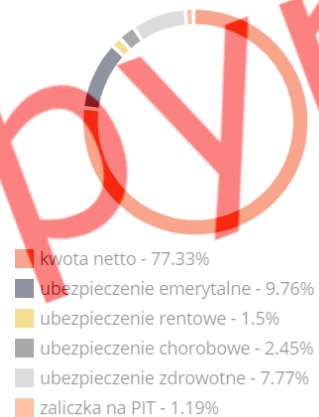
2022

Koszty pracownika dla miesięcznego wynagrodzenia 3 600,00 PLN brutto

kwota netto	2 783,86 PLN
ubezpieczenie emerytalne	351,36 PLN
ubezpieczenie rentowe	54,00 PLN
ubezpieczenie chorobowe	88,20 PLN
ubezpieczenie zdrowotne	279,58 PLN
zaliczka na PIT	43,00 PLN
kwota brutto	3 600,00 PLN

[pokaż rozliczenie roczne](#)

Wykres rozkładu kosztów pracownika

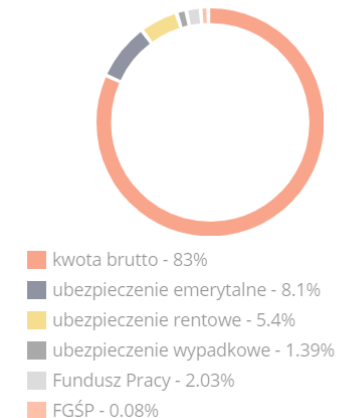


Koszty pracodawcy dla miesięcznego wynagrodzenia 3 600,00 PLN brutto

kwota brutto	3 600,00 PLN
ubezpieczenie emerytalne	351,36 PLN
ubezpieczenie rentowe	234,00 PLN
ubezpieczenie wypadkowe	60,12 PLN
Fundusz Pracy	88,20 PLN
FGŚP	3,60 PLN
koszty pracodawcy	4 337,28 PLN

[pokaż rozliczenie roczne](#)

Wykres rozkładu kosztów pracodawcy



Umowa na zastępstwo



Umowa na zastępstwo może zostać zawarta w przypadku choroby, urlopu lub innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika.

Przy zatrudnieniu pracownika na zastępstwo, pracodawca musi wskazać czas trwania tego stosunku pracy.

Umowa na zastępstwo

Pracodawca może określić termin trwania umowy na krótszy niż przewidywana nieobecność pracownika. Jeżeli zajdzie potrzeba dalszego zatrudniania zastępcy, można podpisać kolejną umowę o pracę na zastępstwo.

Strony umowy mają możliwość rozwiązania umowy o pracę na zastępstwo przed powrotem do pracy zastępowanego pracownika.

Zlecenie

Umowa zlecenia to forma cywilnoprawnej umowy, w której jedna strona (zleceniodawca) zleca drugiej stronie (zleceniobiorcy) wykonanie określonej usługi.

Pracodawca musi jasno określić zakres usługi, które ma zostać wykonane przez zleceniobiorcę, określić wynagrodzenie oraz wskazać termin wykonania zlecenia.

Zlecenie

Pracodawca powinien zapewnić narzędzia potrzebne do wykonania zlecenia, jeśli są one wymagane, określić miejsce wykonywania pracy oraz zapewnić niezbędne środki ochrony osobistej. W niektórych przypadkach, pracodawca może być zobowiązany do zapewnienia pracownikowi opieki zdrowotnej i ubezpieczenia społecznego.

Zlecenie

Po realizacji zlecenia, pracodawca powinien przeprowadzić rozliczenie zlecenia ze zleceniobiorcą oraz zachować dokumentację potwierdzającą wykonanie zlecenia.



UMOWA
ZLECENIE

COPYRIGHT © 2022

Zlecenie

Pracodawca płaci za tyle godzin ile się przepracowało, w związku z czym urlopy nie są płatne.

Od 1 stycznia do 30 czerwca 2023 roku minimalna stawka godzinowa wynosi **22,80 zł brutto**. Od 1 lipca wzrośnie ona do **23,50 zł brutto**.

Dla studentów kwota brutto = kwota netto, czyli na rękę za godzinę dostają 23,50zł

Przy założeniach :

- z pracownikiem innej firmy, w której otrzymuje wynagrodzenie większe bądź równe płacy minimalnej
 - z pracownikiem innej firmy, w której otrzymuje wynagrodzenie mniejsze od płacy minimalnej
 - pomiędzy pracownikiem a firmą, w której jest zatrudniony
 - z osobą nie będącą nigdzie zatrudnioną
 - uczniem lub studentem do 26 roku życia
 - z emerytem lub rencistą
 - (kolejna) w przypadku, gdy przychód z poprzedniej umowy zlecenie jest większy lub równy minimalnemu wynagrodzeniu
 - (kolejna) w przypadku, gdy przychód z poprzedniej umowy zlecenie jest mniejszy od minimalnego wynagrodzenia
- umowa jest realizowana przy jednoczesnym zatrudnieniu na umowę o pracę u tego samego pracodawcy
 - zryczałtowany podatek
 - składka rentowo-emerytalna
 - składka chorobowa
 - składka zdrowotna
 - składka na Fundusz Pracy
 - składka na FGŚP
 - ukończony 26 rok życia
 - uczestnictwo w PPK
- 20% 50% koszty uzyskania przychodu
- ilość płatników upoważnionych do zmniejszania zaliczek na PIT ***

3 554,00 PLN
kwota netto

3 600,00 PLN
kwota brutto

3 660,12 PLN
łączy koszt pracodawcy

COPYRIGHT

©

2022

Zlecenie na warunkach studenckich

Pracodawca jest zobowiązany do sporządzenia pisemnej umowy zlecenia na warunkach studenckich, w której określa się m.in. zakres obowiązków, wynagrodzenie, termin rozpoczęcia i zakończenia umowy.

Musi dostosować grafik pracy tak, aby umożliwić studentowi równoczesne wykonywanie obowiązków studenckich i pracy.

Zlecenie na warunkach studenckich

2022



Pracodawca musi ustalić wysokość wynagrodzenia za wykonane zlecenie.

W przypadku zatrudnienia na umowę zlecenia studenta, który nie przekroczył 26 roku życia i korzysta ze zwolnienia z podatku, kosztem zatrudnienia jest jedynie wypłacone wynagrodzenie.

Po ukończeniu 26 lat, pracodawca zobowiązany jest do zgłoszenia pracownika do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Umowa Business-to-Business

Umowa B2B (Business-to-Business) to forma współpracy, w której jedna firma zawiera umowę z inną firmą lub przedsiębiorcą. Pracodawca w tym przypadku jest zleceniodawcą, a druga strona jest zleceniobiorcą.

Pracodawca powinien sporządzić pisemną umowę, która precyzyjnie określa zakres usług lub dostawę produktów, warunki finansowe, terminy i inne kluczowe elementy współpracy, takie sposób rozliczenia.

Umowa Business-to-Business

Choć teoretycznie na tej formie zatrudnienia nie przysługują płatne urlopy wypoczynkowe, firma może wprowadzić zarówno płatne, jak i bezpłatne urlopy.

Pracodawca nie ma obowiązku odprowadzania podatku, wysyłania pracownika na badania lekarskie, nadzorowania pracy pracownika, zapewniania miejsca pracy, ani wypłacać chorobowego, urlopów czy też urlopu macierzyńskiego.

Copyright © 2022

Podsumowanie

Elementy	Umowa o pracę	Zlecenie	Zlecenie na warunkach studenckich	Umowa B2B
Charakter umowy	Stosunek pracy	Umowa cywilnoprawna	Umowa cywilnoprawna	Umowa cywilnoprawna
Zatrudnienie	Tak	Nie	Nie	Nie
Obowiązki pracownika	Tak	Tak	Tak	Tak
Wynagrodzenie	Tak	Tak	Tak	Tak
Dedykowana studentom	Nie	Nie	Tak	Nie
Świadczenia socjalne	Tak	Nie	Nie	Nie
Forma opodatkowania	Pracownik	Zleceniobiorca	Zleceniobiorca	Zleceniobiorca
Odpowiedzialność za ryzyko	Brak	Brak	Brak	Zleceniobiorca
Prawo do płatnego urlopu	Tak	Nie	Nie	Nie
Składki ubezpieczenia	Pracodawca	Zleceniodawca	Zleceniodawca	Zleceniodawca

2022

Umowa o pracę

- Pracodawca musi sporządzić pisemną umowę o pracę, która precyzyjnie określa warunki zatrudnienia, w tym m.in. wynagrodzenie, zakres obowiązków, termin rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia.
- Pracodawca powinien zapoznać pracownika z zakresem obowiązków oraz dostarczyć niezbędne narzędzia do wykonywania pracy, odprowadzać składki na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne pracowników.
- Pracodawca musi zapewnić odpowiednie procedury w przypadku choroby pracownika, włączając w to urlopy chorobowe.
- Pracodawca odprowadza składki na emeryturę pracowników do odpowiednich instytucji emerytalnych.

Zlecenie

- Pracodawca musi sporządzić pisemną umowę zlecenia, która precyzyjnie określa zakres usługi, warunki finansowe, terminy oraz inne kluczowe elementy współpracy.
- Pracodawca ma obowiązek dostarczyć zleceniobiorcy jasne i precyzyjne instrukcje dotyczące zlecenia oraz dostarczyć niezbędne materiały i narzędzia do wykonania usługi.
- W niektórych przypadkach, pracodawca może być zobowiązany do odpowiedniego potrącenia podatku dochodowego od wynagrodzenia zleceniobiorcy

Zlecenie na warunkach studenckich

- Pracodawca musi sporządzić pisemną umowę o zlecenie na warunkach studenckich, która precyzyjnie określa zakres usługi, warunki finansowe, terminy oraz inne kluczowe elementy współpracy.
- Pracodawca powinien uwzględnić specyficzne wymogi i ograniczenia wynikające z uczestnictwa studenta w zajęciach dydaktycznych, co może wpłynąć na elastyczność godzin pracy.
- W niektórych przypadkach, pracodawca może być zobowiązany do odpowiedniego potrącenia podatku dochodowego od wynagrodzenia studenta.

Umowa B2B

- Pracodawca (zleceniodawca) musi sporządzić pisemną umowę zlecenia (lub innego rodzaju umowy B2B), która precyzyjnie określa zakres usługi, warunki finansowe, terminy oraz inne kluczowe elementy współpracy.
- Pracodawca może być zobowiązany dostarczyć zleceniobiorcy niezbędne materiały, narzędzia i środki niezbędne do wykonania usługi lub dostarczenia produktu.

Copyright © 2022

Dziękuję

za

uwagę