

**EFEKTYWNE ZARZĄDZANIE ZASOBAMI  
LUDZKIMI W BRANŻY IT**

JAKUB BRZUCHACZ 173598

# SPIS TREŚCI

1. CZYM SĄ ZASOBY LUDZKIE
2. ISTOTNOŚĆ ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI
3. KLUCZOWE ELEMENTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI
4. ROLA DZIAŁU HR
5. PROCES REKRUTACJI
6. ONBOARDING I INTEGRACJA
7. ROZWÓJ ZAWODOWY W BRANŻY IT
8. MOTYWACJA
9. ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW
10. METODY OCENY PRACOWNIKÓW
11. PODSUMOWANIE

# 1. CZYM SĄ ZASOBY LUDZKIE?

- Definicja zasobów ludzkich
- Termin „zasoby ludzkie”

Copyright © 2022

## 2. ISTOTNOŚĆ ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI

- Znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi
- Zalety systemu zarządzania zasobami ludzkimi
- Cechy efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi
- Nowoczesne wyzwania i trendy

### 3. KLUCZOWE ELEMENTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI

- Rekrutacja i selekcja
- Rozwój kompetencji
- Motywacja i retencja

Copyright © 2022

## 4. ROLA DZIAŁU HR

- Główne zadania i cele
- Kompetencje pracowników działu
- Wyzwania w erze pracy zdalnej

Copyright © 2022

## 5. PROCES REKRUTACJI

- Istotne kwestie w procesie rekrutacji
- Strategie rekrutacyjne
- Analiza efektywności procesu rekrutacji

Copyright © 2022

## 6. ONBOARDING I INTEGRACJA

- Przygotowania wstępne
- Szkolenia i zasoby
- Monitorowanie postępów
- Budowanie pozytywnego myślenia

Copyright © 2022



## 7. ROZWÓJ ZAWODOWY W BRANŻY IT

- Ścieżki kariery
- Samorozwój
- Coaching
- Rola szefa

Copyright © 2022

## 8. MOTYWACJA

- Dlaczego motywacja jest tak ważna?
- Techniki motywacyjne
- Indywidualne podejście do pracownika

Copyright © 2022

## 9. ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW

- Wprowadzenie
- Powody konfliktów
- Techniki rozwiązywania konfliktów
- Rola lidera w rozwiązywaniu konfliktów

Copyright © 2022

## 10. METODY OCENY PRACOWNIKÓW

- Ewaluacja wyników
- Ocena okresowa
- Badanie opinii pracowników

Copyright © 2022

## 11. PODSUMOWANIE

- Podsumowanie tematu prezentacji

Copyright © 2022

Copyright © 2022

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**