

Praca zdalna - zalety i wady
dla pracownika i pracodawcy

Copyright © 2022

Wstęp

- Współczesny krajobraz zawodowy dynamicznie ewoluuje, a jednym z najważniejszych trendów jest praca zdalna.
- Dla wielu jest to rewolucyjne podejście do organizacji pracy, posiadające zarówno znaczące korzyści, jak i potencjalne wyzwania.
- W niniejszej prezentacji skupimy się na omówieniu zalet i wad pracy zdalnej zarówno dla pracowników, jak i pracodawców.

Zalety dla Pracownika

- Elastyczność Harmonogramu
- Oszczędność Czasu i Kosztów Dojazdu
- Zwiększona Produktivność
- Poprawa Jakości Życia

Wady dla Pracownika

- Izolacja Społeczna
- Trudności w Zarządzaniu Czasem
- Brak Fizycznego Oddzielenia Pracy od Życia Prywatnego

COPYRIGHT © 2022

Zalety dla Pracodawcy

- Znaczne Oszczędności Finansowe
- Zwiększona Elastyczność Zespołu
- Wzrost Produktywności

COPYRIGHT © 2022

Wady dla Pracodawcy

- Trudności w Zarządzaniu Zespołem
- Brak Kontroli nad Wydajnością
- Wyzwania Bezpieczeństwa Informatycznego

COPYRIGHT © 2022

Podsumowanie

Podsumowując, praca zdalna to złożony temat, który oferuje wiele korzyści, ale również niesie ze sobą pewne wyzwania. Kluczowym elementem jest elastyczność i umiejętność dostosowywania się zarówno ze strony pracowników, jak i pracodawców, aby osiągnąć optymalne rezultaty.

Dziękuję za uwagę

Copyright © 2022

Wiktor Mazur 173669, 2EF-DI