

Copyright

B2B, umowa o pracę, czy zlecenie?

Analiza korzyści i wyzwań dla programistów i pracodawców

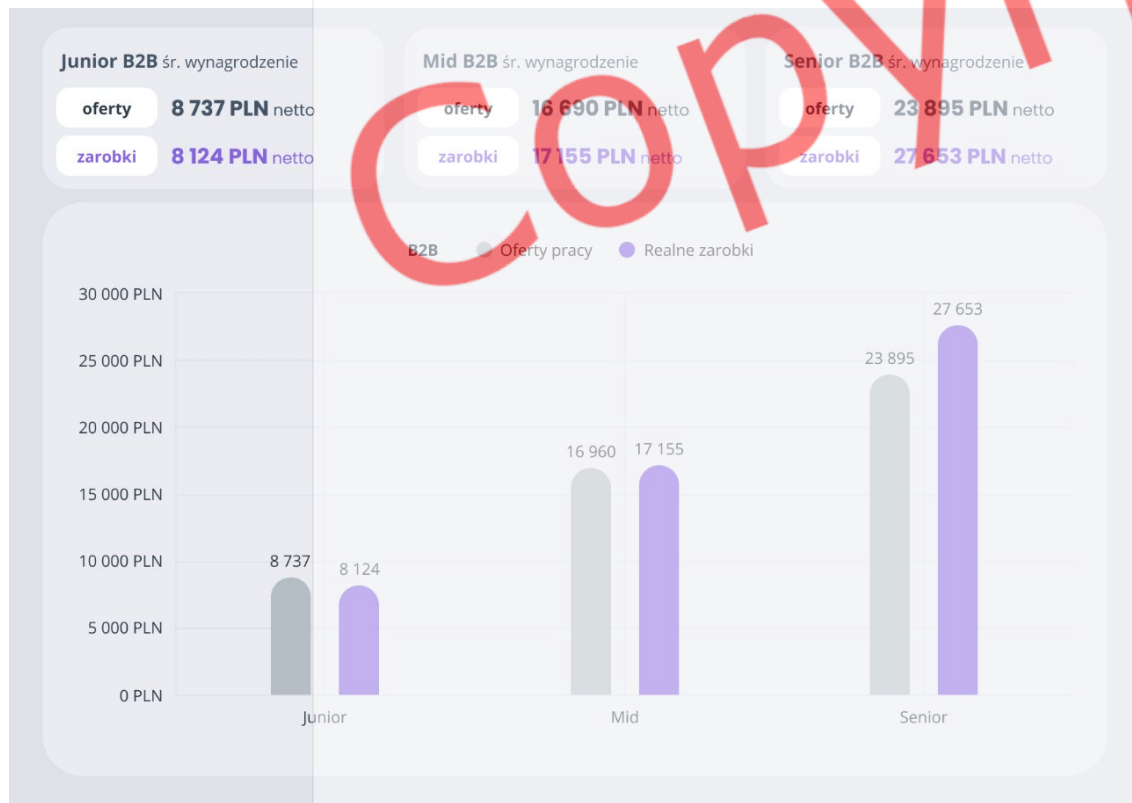
Kontrakt B2B

- Na czym polega?
- Kontrakty B2B jako element działalności gospodarczej w sektorze IT
 - Elastyczność kontraktów B2B umożliwiających pracę umową cywilnoprawną
 - Kontrakt B2B a prawa autorskie i poufność
 - Kontrakt B2B z perspektywy programisty - IP BOX oraz ciągłość pracy
- Kontrakty B2B a zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz prawa i obowiązki jednej i drugiej strony umowy

Kontrakt B2B

- Najważniejsze zalety i wady kontraktów B2B dla firm IT
 - Zalety:
 - obniżenie kosztów zatrudniania pracownika,
 - elastyczność dotycząca czasu i miejsca pracy,
 - oszczędzanie na kosztach związanych z utrzymaniem miejsca pracy,
 - uniknięcie potencjalnych problemów związanych z prawami autorskimi.
 - Wady i ryzyka:
 - brak kontroli nad wykonawcami,
 - potencjalne ryzyko prawne związane z nieprawidłowym klasyfikowaniem stosunków pracy,
 - zakaz konkurencji,
 - firma nie ma obowiązku zapewnienia pracownikowi miejsca i narzędzi do pracy.

Kontrakt B2B - średnie wynagrodzenie



Umowa o pracę

- Na czym polega?
- UoP w sektorze IT
 - Korzyści i wady z punktu widzenia programisty
 - pewność zatrudnienia,
 - ograniczenia dotyczące wolności tworzenia, elastyczności oraz rozwoju,
 - brak poczucia pełnej odpowiedzialności za wyniki pracy, czy składki ZUS,
 - większa ochrona prawna,
 - płatny urlop wypoczynkowy.
 - Korzyści i wady z punktu widzenia pracodawcy
 - pewność, że pracownik będzie dostępny w określonych godzinach pracy,
 - pełna odpowiedzialność za sprawy podatkowe,
 - nabycie praw autorskich, z chwilą przyjęcia utworu od pracownika.

Umowa o pracę - średnie wynagrodzenie



Umowa zlecenie

- Na czym polega?
- Świadczenie usług programistycznych
- Umowa zlecenie a umowa o pracę
- Najważniejsze cechy umowy zlecenie
- Jakie uprawnienia ma zleceniobiorca?
- Umowa zlecenie a stosunek pracy

Umowa zlecenie

- Korzyści:
 - niższe składki ZUS,
 - brak kierownictwa, podlegania innym osobom,
 - brak ściśle określonego czasu pracy,
 - możliwość pracy w miejscu wyznaczonym przez pracownika,
 - minimalna stawka godzinowa - od 1 stycznia 2024 wynosi 27,70 zł,
- Wady:
 - brak prawa do płatnego urlopu wypoczynkowego,
 - brak prawa do zwolnienia lekarskiego (chyba, że opłacane jest ubezpieczenie chorobowe),
 - brak prawa do wypowiedzenia i odprawy,
 - okres pracy nie wlicza się do stażu pracy,
 - brak prawa do wynagrodzenia za nadgodziny.

B2B, umowa o pracę, umowa zlecenie - porównanie

	B2B	Umowa o pracę	Umowa zlecenie
Strony umowy	Usługodawca– Usługobiorca	Pracownik–Pracodawca	Zleceniodawca– Zleceniobiorca
Podporządkowanie	Strony umowy charakteryzuje partnerstwo	Stosunek pracy charakteryzuje się podporządkowaniem poprzez wykonywanie pracy pod kierownictwem Pracodawcy	Strony umowy charakteryzuje partnerstwo
Regulowana przez	Kodeks cywilny	Kodeks pracy	Kodeks cywilny
Rozliczenia ZUS/US	Składki ZUS oraz podatki są naliczane i odprowadzane samodzielnie , dlatego ważna jest znajomość przepisów podatkowych lub korzystanie z usług księgowych.	Składki ZUS oraz podatki są naliczane i odprowadzane przez Pracodawcę , który bierze odpowiedzialność za poprawność ich naliczeń.	Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne opłaca zleceniodawca . Zleceniodawca może również odprowadzać składkę na ubezpieczenie chorobowe na wniosek zleceniobiorcy.
Miejsce i czas pracy	Miejsce i czas świadczenia usług nie są narzucone . Usługodawca sam lub w uzgodnieniu z Usługobiorcą określa, gdzie i kiedy będzie świadczył usługi.	Miejsce i czas pracy wyznaczone są przez Pracodawcę . Pracownik oczywiście ma obowiązek ich przestrzegać.	Miejsce i czas świadczenia usług nie są narzucone . Zleceniodawca sam lub w uzgodnieniu z Zleceniobiorcą określa, gdzie i kiedy będzie świadczył usługi.


B2B, umowa o pracę, umowa zlecenie - porównanie

	B2B	Umowa o pracę	Umowa zlecenie
Stanowisko pracy	W przypadku umowy B2B nie istnieje określenie stanowiska pracy.	Przy Umowie o Pracę określa się konkretne stanowisko pracy , według którego Pracownik zobowiązany jest wykonać badania medycyny pracy oraz szkolenie BHP.	W umowie nie jest wymagane określenie stanowiska pracy.
Nieobecności	W przypadku umowy B2B urlop wypoczynkowy nie istnieje. Często jednak Strony umawiają się na płatne przerwy w świadczeniu usług w uzgodnionym przez siebie wymiarze.	Najczęściej wykorzystywanym rodzajem nieobecności jest urlop wypoczynkowy . Zgodnie z Kodeksem pracy Pracownik ma prawo do 20 lub 26 dni urlopu w roku kalendarzowym. Oprócz urlopu wypoczynkowego Pracownik ma prawo do innego rodzaju nieobecności w pracy np. urlop okolicznościowy, zwolnienie lekarskie.	Co do zasady urlop nie przysługuje . Otrzymanie go jest uzależnione od decyzji zleceniodawcy.
Okres wypowiedzenia	Okres wypowiedzenia umowy jest dowolny, ustalony przez strony w umowie współpracy.	Warunki wypowiedzenia Umowy o Pracę nie mogą być mniej korzystne dla Pracownika niż te wskazane w Kodeksie pracy.	Umowa może zostać wypowiedziana w każdym momencie.

Przykładowa oferta pracy:

justjoin.it #1 Job Board for tech industry in Europe

← All offers > Lublin > Analytics > Senior Business Analyst



Senior Business Analyst

Analytics

Monogo Sp. z o.o. Lublin, +2 Locations

16 000 - 21 000 PLN
Net/month - B2B

14 000 - 18 000 PLN
Gross/month - Permanent

Type of work: Full-time

Experience: Senior

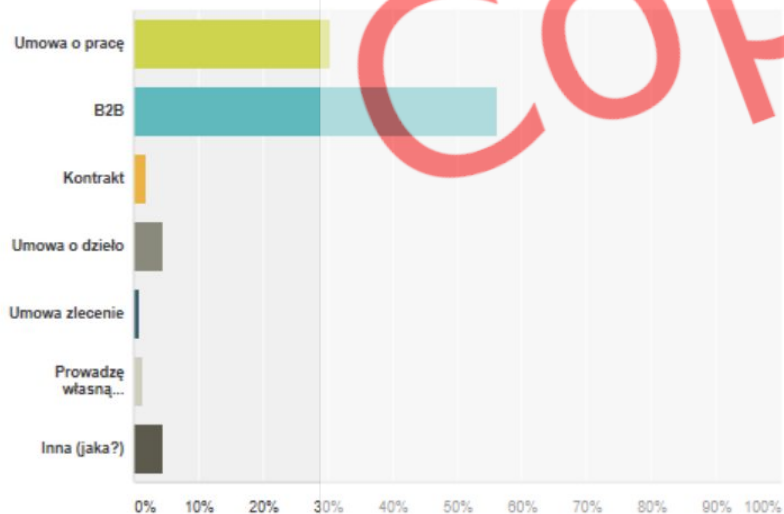
Employment Type: B2B, Permanent

Operating mode: Remote

<https://justjoin.it/offers/monogo-sp-z-o-o-senior-business-analyst?fbclid=IwAR21xP2LVtXsZlbiOaWfJOIIRfiF8VJsWzDPY8VwJl2HjhFV6VwpPmrgp34>

Podsumowanie

Jaką formę zatrudnienia preferują specjaliści IT?



<https://nofluffjobs.com/pl/log/praca-w-it/poczatki-w-it/jaka-forme-zatrudnienia-preferuja-programisci/>

Dziękuję za uwagę

Anna Bleharczyk, nr indeksu 173594

2EF-DI