

Copyright

Dyscyplinarne
zwolnienia
pracowników

Organizacja i zarządzanie małą
firmą informatyczną

Jak rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia

Jakie mogą być przyczyny zwolnienia dyscyplinarnego

- Pracownik dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych
- Pracownik popełnił w czasie trwania umowy o pracę przestępstwo, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku
- Pracownik utracił ze swojej winy uprawnienia, które są konieczne do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku

Jakie mogą być przyczyny zwolnienia bez
winy pracownika

Kiedy pracodawca nie może rozwiązać bez wypowiedzenia umowy o pracę

Co zawiera oświadczenie o rozwiązaniu
umowy o pracę bez wypowiedzenia

Kiedy trzeba się konsultować z organizacją
związkową

Jakie roszczenia może mieć pracownik
zwolniony bez wypowiedzenia

Materiały pomocnicze

- art. 52, 53 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
- biznes.gov.pl
- aplikuj.pl

Copyright

Dziękuję za
uwagę!

Bartosz Stala