

Dobór odpowiedniego zespołu w prowadzeniu firmy informatycznej

prezentacja wykonana przez Jana Szczepańskiego

Wstęp

Jak powszechnie wiadomo, sukces każdej organizacji, bądź firmy zależy w dużej mierze od ludzi, którzy ją tworzą.

W przypadku branży informatycznej, gdzie innowacje, technologia i szybkie tempo zmian są nieodłącznymi elementami, odpowiedni dobór zespołu staje się kluczowym czynnikiem.

Wstęp

Prezentacja skupia się na znaczeniu odpowiedniego doboru zespołu w kontekście prowadzenia firmy informatycznej. Przedstawię kluczowe czynniki, które należy wziąć pod uwagę podczas procesu rekrutacji i selekcji pracowników. Omówimy również różne metody i strategie, które mogą pomóc w znalezieniu najlepszych kandydatów oraz w budowaniu zespołu o wysokim potencjale.

W trakcie prezentacji będziemy się skupiać na trzech głównych obszarach:

- identyfikacji kompetencji i umiejętności niezbędnych w branży IT
- technikach rekrutacyjnych i selekcyjnych,
- znaczeniu budowania zespołu opartego na wartościach i współpracy

Umiejętności niezbędne w branży IT

W branży IT istnieje wiele kompetencji i umiejętności, które są niezbędne do odnoszenia sukcesów. Oto kilka z nich:

- Umiejętność identyfikowania i rozwiązywania problemów technicznych jest nieodzowna w branży IT.
- W branży IT często pracuje się w zespołach, dlatego umiejętność efektywnej komunikacji jest niezwykle ważna. Zarówno umiejętność słuchania, jak i jasne i precyzyjne wyrażanie swoich myśli są kluczowe dla skutecznej współpracy.
- Stałe uczenie się i adaptacja: Branża IT jest dynamiczna i stale ewoluuje. Umiejętność ciągłego uczenia się, śledzenia najnowszych trendów i adaptacji do zmian jest wymagana.

Umiejętności miękkie takie jak przywództwo, zarządzanie czasem i praca zespołowa.

Umiejętności niezbędne w branży IT

Poza powszechnie poszukiwanymi cechami, pozostaje temat kompetencji w zawodzie i potrzebna wiedza. Przykłady umiejętności cenionych w zawodzie programisty:

- Znajomość różnych języków programowania, takich jak Java, C++ czy Python. Mniej popularne języki często również mają swoją niszę na rynku.
- Wiedza o systemach operacyjnych i o infrastrukturze sieciowej.
- Zarządzanie projektami zespołowymi. Zrozumienie metodyk takich jak Scrum czy Agile oraz posługiwanie się serwisami takimi jak Github.

Poziom doświadczenia klasyfikuje programistę w jednym z trzech stanowisk - junior, middle, bądź senior.

Standardowy proces rekrutacji w branży IT

Standardowy proces rekrutacji w branży IT w Polsce może różnić się w zależności od konkretnych firm i stanowiska, ale zazwyczaj może obejmować kilka z poniżej przedstawionych etapów:

- Test wiedzy technicznej - często używany przez duże firmy w celu odsiania rzeszy aplikujących. Dla programistów czasami jest to połączone z mini zadaniami programistycznymi tzw. coding assessment.
- Wstępna rozmowa telefoniczna - tzw. screening call, często pojawiające się tematy to doświadczenie i umiejętności aplikującego oraz jego oczekiwania wobec firmy.
- Spotkanie rekrutacyjne - rozmowa w biurze firmy. Zawsze zawiera rozmowę techniczną ze specjalistą. Ponadto sprawdzane jest twoje podejście do problemów, myślenie logiczne oraz znajomość języków.

Standardowy proces rekrutacji w branży IT

- Spotkanie rekrutacyjne - podczas spotkania odbywa się również rozmowa nie związana z wiedzą techniczną, najczęściej z osobą z działu HR, albo z managerem zespołu. Ma na celu zdeterminować umiejętności komunikacyjne i behawioralne. Aplikant poza testami merytoryczno-technicznymi może napotkać testy psychologiczne i logiczne.
- Sprawdzenie referencji - zgodnie z przepisami, za zgodą kandydata, może nam on udzielić danych kontaktowych do poprzednich pracodawców lub przekazać uprzednio przygotowane referencje w formie pisemnej.
- Wybór aplikanta - po zakończeniu procesu, najbardziej odpowiedniemu kandydatowi jest zaprezentowana oferta pracy.

Techniki stosowane w procesie rekrutacyjnym i w selekcji pracownika.

W zależności od potrzeb, firmy często modyfikują swój program rekrutacyjny i selekcyjny, oto kilka przykładów:

- W przypadku szukania pracy w zespole międzynarodowym, w miejsce testu językowego, rekruterzy potrafią czasami prowadzić rozmowę techniczną, a nawet całe spotkanie rekrutacyjne w obcym języku.
- Assessment day - technika stosowana pod koniec rekrutacji, kompetencje pozostałych aplikantów są oceniane przez sędziów, poprzez serię zadań indywidualnych i grupowych.
- Voiceboty - duże firmy, z setkami lub tysiącami aplikacji, mogą stosować nowoczesne metody takie jak uprzednio zaprogramowany ai zadający pytania telefonicznie, sporządzający notatki oraz kategoryzujący aplikanta.

Znaczenie zbudowania odpowiedniego zespołu.

Zbudowanie dobrego zespołu w branży IT ma kluczowe znaczenie dla osiągnięcia sukcesu.

U bardziej doświadczonych programistów, czasami pojawia się praktyka zmieniania pracy po znudzeniu się obecnym projektem, albo ciekawszym projektem na horyzoncie.

Takie działania na dłuższą miarę mogą być negatywne dla renomy specjalisty, również jednak znacząco wzbogacają CV o projekty w firmach.

Jednym ze sposobów zatrzymania programisty w projekcie jest stworzenie zgranego zespołu, który działa efektywniej razem, gdzie członkowie uzupełniają się wzajemnie.

Znaczenie zbudowania odpowiedniego zespołu.

Powody, przez które posiadanie zgranego zespołu jest ważne:

- **Efektywność.** Kiedy zespół dobrze się rozumie i współpracuje, może skutecznie dzielić się wiedzą, rozwiązywać problemy i osiągać cele. To prowadzi do zwiększenia produktywności i jakości pracy.
- **Innowacyjność.** Kiedy członkowie zespołu mają różnorodne umiejętności, doświadczenia i perspektywy, mogą wspólnie generować nowe pomysły i rozwiązania. Współpraca i wymiana pomysłów w zespole mogą prowadzić do twórczych rozwiązań i lepszych produktów lub usług.

Znaczenie zbudowania odpowiedniego zespołu.

- **Motywacja i zaangażowanie.** Pracownicy czujący się częścią dobrze funkcjonującego zespołu, mają większą satysfakcję z pracy i większą motywację do osiągnięcia celów. To może prowadzić do wyższej wydajności i długoterminowego zaangażowania w firmę.
- **Rozwój zawodowy.** Poprzez współpracę, mentorowanie i dzielenie się wiedzą, członkowie zespołu mogą rozwijać swoje umiejętności techniczne i miękkie. To pozwala na rozwój kariery i zwiększenie wartości zawodowej.

Zakończenie

Dziękuję za uwagę.

Copyright

Prezentacja wykonana przez Jana Szczepańskiego