

Porównanie Finansowe oraz Zawodowe JDG z Umową o Pracę w Polsce.

Copyright

Główne cechy charakteryzujące JDG

Jednoosobowa działalność gospodarcza (JDG). W JDG przedsiębiorca samodzielnie podejmuje decyzje ukierunkowujące działanie swojego przedsiębiorstwa, odpowiada on za zarządzanie, pozyskiwanie nowych klientów, wykonuje usługi, wytwarza dobra, którymi operuje. Osoba prowadząca działalność odpowiada prawnie i finansowo za swoje zobowiązania oraz działania podjęte przez przedsiębiorstwo.

JDG jest opcją często wybieraną przez młodych przedsiębiorców jak i osoby znajdujące się już na rynku pracy, które chcą prowadzić własny biznes, zachowując kontrolę nad działaniami firmy oraz podejmując decyzję ukierunkowującą rozwój. Trzeba jednak pamiętać, że prowadzenie JDG związane jest z pewnym ryzykiem i obowiązkami.

Copyright

Główne cechy charakteryzujące Umowę o Pracę

Umowa o pracę jest dokumentem który formalnie i prawnie wiąże zawierającego umowę pracodawcę z pracownikiem. Umowa o pracę reguluje prawa i obowiązki obu stron oraz ustala warunki pracy, wynagrodzenie, okres zatrudnienia, oraz inne szczegóły między stronami.

Umowa o pracę gwarantuje pracownikowi jego prawa takie jak prawo do wynagrodzenia, urlop, świadczenia socjalne i ochronę przed zwolnieniem bez uzasadnienia. Ten dokument jest istotny zarówno dla pracodawcy jak i pracownika, ma na celu uregulowanie stosunków między obiema stronami w sposób transparentny i zrozumiały. Umowę o pracę w Polsce reguluje kodeks pracy oraz inne ustawy i akty prawne.

Copyright

Najważniejsze różnice w płatnościach i podatkach pomiędzy JDG a osobą posiadającą Umowę o Pracę.

Osoba prowadząca JDG opodatkowuje swoje dochody na zasadach podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT). Ważnym aspektem jest opodatkowywanie wyłącznie zysków które przynosi firma. Głównym aspektem podatku PIT jest przedział między stawkami, oznacza to że po przekroczeniu pewnego progu dochodowego nasze zyski powyżej tego progu będą opodatkowane wyższą stawką. Dla przedsiębiorców w Polsce stawki są następujące 12% od dochodu dla działalności które nie przekroczyły zysków 120000 zł - 3600 zł rok do roku oraz 32% dla przedsiębiorców którzy przekroczyli ten próg. Stawkę przekraczającą próg oblicza się na podstawie wzoru $10800 \text{ zł} + 32\%$ od nadwyżki ponad 120000 zł, odejmuje się również kwoty zmniejszające podatek.

Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę również podlegają opodatkowaniu dochodów podatkiem PIT jednakże pracodawca potrąca podatek od razu z wypłacanego wynagrodzenia.

Przedsiębiorcy prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą mogą być obciążeni dodatkowym podatkiem VAT. Jednak mają możliwość zwolnienia się VAT-u w przypadku nie przekroczenia limitu 200 tys. zł za rok poprzedni, lecz nie dotyczy to osób które zajmują się sprzedażą towarów lub usług wymienionych w ustawie o VAT, są oni zobligowani do rozliczania tego podatku.

Natomiast dla osób będących pracownikami na umowie o pracę Rzecznik generalny uznał, że osoba fizyczna, która świadczy pracę na podstawie umowy o pracę, nie może być uznana z tego powodu za podatnika VAT, ponieważ nie prowadzi niezależnie działalności gospodarczej. Praca ta jest wyłączona z zakresu VAT.

Dodatkowe podatki jakie mogą ponosi osoby prowadzące JDG, a nie ponoszą ich osoby działające na Umowę o Pracę, są związane z ich rodzajem prowadzonej działalności, przykładami mogą być podatek od nieruchomości oraz podatek akcyzowy.

COPYRIGHT

Główną różnicą pomiędzy osobą posiadającą JDG a osobą pracującą na Umowę o Pracę jest sposób rozliczania podatków. Posiadacz JDG musi samodzielnie rozliczać się z wszystkich podatków oraz wiedzieć które podatki go dotyczą, śledzić na bieżąco wszystkie zmiany związane z nimi. Przedsiębiorca prowadzący JDG ma możliwość korzystania z usługodawców którzy wykonują wszystkie rachunkowości za usługobiorcę, wiąże się to jednak z dodatkowymi kosztami. Osoba posiadająca umowę o pracę nie rozliczają podatków, jest to w obowiązku pracodawcy co znacznie zmniejsza obowiązki pracownika w tym zakresie.

Copyright

Zakres obowiązków i autonomia

Właściciel JDG posiada kontrolę nad własną działalnością, podejmuje on każdą decyzję wywierającą wpływ na przyszły rozwój firmy, musi on być osobą która jest elastyczna w działaniu. Przedsiębiorca może decydować o długofalowym planowaniu biznesu, strategii marketingowej, ustalaniem cen towarów/usług, wybieraniem dostawców. Jednakże źle podjęte działania w zakresie tych dziedzin mogą prowadzić do negatywnego wpływu na firmę a nawet do jej upadku, którego kosztami zostanie obarczona osoba prowadząca działalność.

Osoby posiadające umowę o pracę posiadają określony zakres obowiązków, jest on unormowany w ich umowie, ogranicza to możliwości danej osoby, ale pozwala na ciągłym doskonaleniu się w wykonywanych zadaniach i ich optymalizacji. Pracownik nie posiada znaczącego wpływu na rozwijanie się firm wykonując zadania zlecane przez przełożonego, pracodawca ukierunkowuje kierunek rozwoju firmy poprzez wydawania planu zadań pracownikom.

COPYRIGHT

Osoby posiadające umowę o pracę są chronione kodeksem pracy oraz innymi dokumentami, mają oni gwarancję urlopu, wynagrodzenia chorobowego, brak możliwości zwolnienia pracownika bez wypowiedzenia umowy bądź przyczyny zwolnienia, oraz świadczenia socjalne. Dzięki tym wszystkim aspektom pracownik posiada bezpieczeństwo w stałości zatrudnienia. W odróżnieniu od osoby posiadającej umowę o pracę posiadacz JDG nie posiada żadnej gwarancji stałości dochodów, wynika to z popytu na dane usługi/produkt firmy. Właściciel JDG ma możliwość otrzymywania zasiłków w tym chorobowego, jest to jednak związane z opłacaniem składek.

Właściciel JDG posiada większą autonomię w prowadzeniu firmy oraz może decydować o każdym zadaniu w odróżnieniu od osoby posiadającej umowę o pracę. Jednakże pracownik ma gwarancję stałości zatrudnienia oraz nie musi wykonywać żadnych dodatkowych zadań nie wynikających z umowy związanych z funkcjonowaniem firmy.

Copyright

Rozliczanie składek ZUS

Przedsiębiorcy są ustawowo zobowiązani do opłacania składek ZUS-owskich. Zapłacone składki na ubezpieczenie społeczne można odliczyć od dochodu/przychodu, albo zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów. Sposób odliczania zależy od rodzaju składki i wybranej formy opodatkowania.

Składki na ubezpieczenie społeczne: emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe można odliczyć przy rozliczaniu podatku dochodowego i obniżyć w ten sposób kwotę daniny.

Składki na fundusze pozaubezpieczeniowe: fundusz pracy i fundusz solidarnościowy można zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów.

Copyright

Główne formy opodatkowania

Jednoosobowa działalność gospodarcza:

- **Opodatkowanie na zasadach ogólnych według skali podatkowej:** Podstawowa forma opodatkowania działalności gospodarczej. Podatek dochodowy wynosi 12% oraz 32% od nadwyżki dochodu ponad kwotę 120 tys. zł.
- **Podatek liniowy:** Dochody przedsiębiorcy z działalności gospodarczej są opodatkowane 19% stawką podatku, niezależnie od ich wysokości.
- **Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych:** Uproszczona forma opodatkowania działalności gospodarczej. Stawki podatku zależą od rodzaju prowadzonej działalności i wahają się od 2% do 17%.
- **Karta podatkowa:** Najprostsza forma opodatkowania – kwota podatku jest stała i wynika z decyzji Naczelnika Urzędu Skarbowego.

Umowa o pracę:

Podatek dochodowy od wynagrodzenia z umowy o pracę wynosi 17% do kwoty 85 528 zł oraz 32% od nadwyżki powyżej 85 528 zł

Podsumowanie

Jednoosobowa Działalność Gospodarcza (JDG) oferuje większą elastyczność i możliwość odliczania kosztów uzyskania przychodów, ale wiąże się z koniecznością samodzielnego opłacania składek na ubezpieczenie i brakiem gwarancji stałego dochodu, podczas gdy umowa o pracę zapewnia większą stabilność zatrudnienia, regularne wynagrodzenie i odprowadzanie składek przez pracodawcę, ale ogranicza możliwość odliczania kosztów i elastyczność godzin pracy.

Copyright