

SKUTKI ŹŁE ZARZĄDZANEJ FIRMY

Czyli najczęstsze błędy wśród młodych
przedsiębiorców

Copyright © 2022

SPIIS TREŚCI

❖ Rozdział 1: Błędy pod względem społecznym i biznesowym

- Problemy z personelem

- Do czego ostatecznie prowadzi problemy z personelem?

- Spadek jakości produktów lub usług

- Złe decyzje i słaba optymalizacja

❖ Rozdział 2: Błędy pod względem prawnym

- Naruszenie praw autorskich

- Naruszenie Rozporządzenia Ogólnego o Ochronie Danych Osobowych (RODO)

- Nieprzestrzeganie przepisów BHP

- Zatrudnianie pracowników bez umowy o pracę

- Statystyka nielegalnego zatrudnienia

Copyright © 2022

Problemy z personelem

- Negatywna atmosfera w pracy,
- Niejasna komunikacja,
- Niezmotywowanie pracownicy.

COPYRIGHT © 2022

Do czego ostatecznie prowadzą problemy z personelem?

- Zwiększa się prawdopodobieństwo opuszczenia pracownika z organizacji co skutkuje narodzieniem się wielu problemów.

Spadek jakości produktów lub usług

- Brak skutecznego nadzoru nad jakością produktów lub usług.
- Niezadowoleni klienci mogą przestawić się do konkurencji.
- Konieczność inwestycji w naprawę lub poprawę jakości.
- Trudności w przyciąganiu inwestorów.
- Wyższe koszty gwarancji i zwrotów.

Złe decyzje i słaba optymalizacja

- Marnotrawstwo zasobów generuje brak efektywnej optymalizacji.
- Brak analizy danych powoduje podejmowanie działań według własnej intuicji.
- Brak ciągłego doskonalenia, rozwoju i niedostosowanie się do zmian otoczenia prowadzi do stagnacji.

Copyright © 2022

Naruszenie praw autorskich

Używanie treści lub materiałów chronionych prawem autorskim bez zgody właściciela praw autorskich jest nielegalne.

Copyright © 2022

Zgodnie z Artykułami 115 - 123 Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 4 lutego 1994 roku.

Naruszenie Rozporządzenia Ogólnego o Ochronie Danych Osobowych (RODO)

Rozróżniamy dwa rodzaje naruszeń:

- Naruszenia przepisów ogólnych RODO
- Naruszenia przepisów dotyczących przetwarzania danych osobowych w konkretnej sytuacji

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

Nieprzestrzeganie przepisów BHP

Pracodawca bagatelizujący zasady BHP lub naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo zdrowia podlega surowym karom.

Zgodnie z Artykułem 23 o Ustawie o bezpieczeństwie i higienie pracy z dnia 30 października 2002 r.

Zgodnie z Artykułem 220 Kodeksu karnego z dnia 6 czerwca 1997 r

Zatrudnianie pracowników bez umowy o pracę

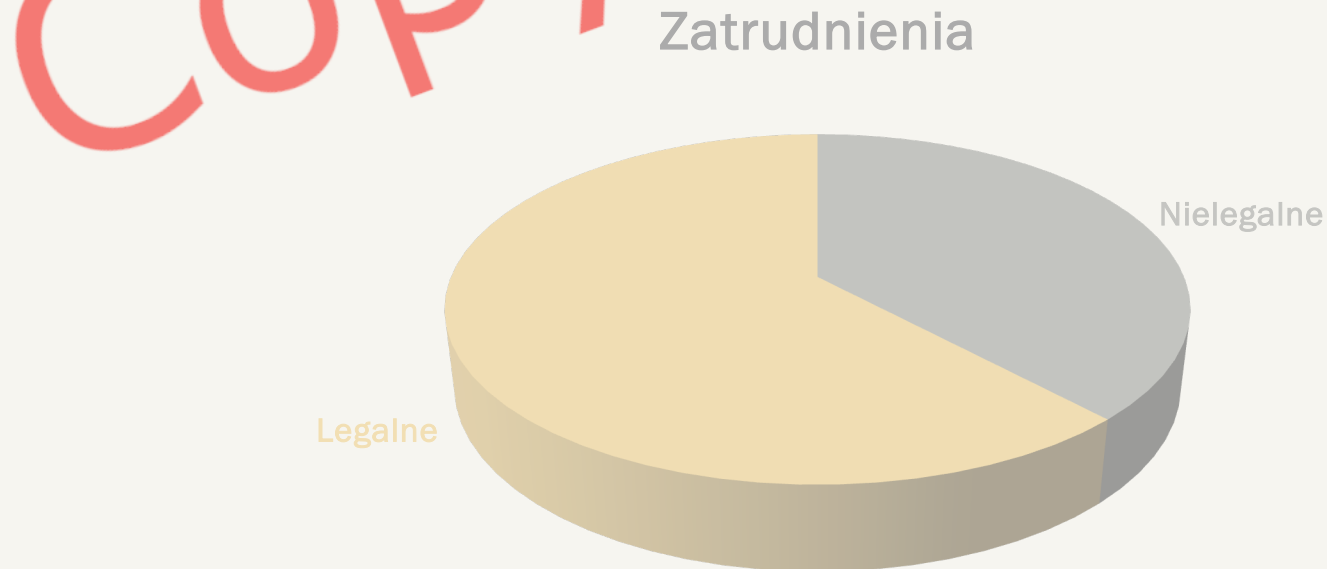
Zatrudnianie pracowników "na czarno", czyli bez legalnej umowy o pracę lub bez wypełniania obowiązków podatkowych i ubezpieczeniowych jest surowo zabronione i nielegalne.

Kodeks pracy ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r.

Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych ustawa z dnia 13 października 1998 r.

Statystyka nielegalnego zatrudnienia

Ponad 7.7 tysięcy nielegalnych przypadków zatrudnienia odnotowała Państwowa Inspekcja Pracy co przekłada się aż na 38% skontrolowanych miejsc*.



ŹRÓDŁA

- Statystyka nielegalnego zatrudnienia z serwisu [*Business Insider](#)
- Obraz z serwisu [Pxfuel](#)

Copyright © 2022
DZIĘKUJĘ!

Karol Łukasz Buczkowicz

Nr. Indeksu: 173600