

Rodzaje składek odprowadzanych do ZUS

Copyright

Składka emerytalna

pracodawca - 9,76%

pracownik - 9,76%

Składkę na ubezpieczenie emerytalne, dzieloną 50:50 między pracodawcę i pracownika, czyli po 9,76% (w sumie 19,52%), płaci się w celu uzyskania dochodu po zakończeniu aktywności zawodowej przez osobę, która osiągnie wiek emerytalny.

Copyright

Składka rentowa

pracodawca - 6,50%

pracownik - 1,50%

O ile składka na ubezpieczenie rentowe jest opłacana przez pracodawcę i pracownika, o tyle pierwszy płaci 6,50%, a drugi – 1,5% (w sumie 8%). Ubezpieczenie rentowe zapewnia świadczenie pieniężne, kiedy osoba ubezpieczona utraci wynagrodzenie, nie będąc całkowicie lub częściowo zdolną do pracy wskutek trwałego uszczerbku na zdrowiu. Z ubezpieczenia wypłaca się także rentę rodzinną, dodatek pielęgnacyjny i zasiłek pogrzebowy.

COPYRIGHT

Składka chorobowa

pracodawca - brak

pracownik - 2,45%

Dzięki składce na ubezpieczenie chorobowe niezdolność do pracy spowodowana chorobą, pobytem w szpitalu czy macierzyństwem nie powoduje całkowitej utraty środków za czas przebywania na zwolnieniu lekarskim.

Copyright

Składka zdrowotna

pracodawca - brak

pracownik - 9%

Osoby, które są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym mogą korzystać nieodpłatnie ze świadczeń opieki medycznej. Mają one na celu zachowanie zdrowia, ochronę przed urazami czy skutkami chorób, a także leczenie. Ubezpieczeni opłacający tę składkę mogą korzystać z usług publicznej służby zdrowia bezpłatnie, gdyż leczenie finansowane jest właśnie ze składek na to ubezpieczenie, a dysponuje nimi Narodowy Fundusz Zdrowia.

COPYRIGHT

Składka wypadkowa

pracodawca - 0,67% - 3,33%

pracownik - brak

Składka na ubezpieczenie wypadkowe zapewnia świadczenia wypłacane przez ZUS w razie wypadku lub innego nieszczęśliwego zdarzenia, które miało miejsce bez woli człowieka. Bezpośrednim skutkiem takiego wypadku jest przeważnie wystąpienie uszczerbku na zdrowiu. Co istotne, pracownicy, którzy zapadli na chorobę zawodową w związku z wykonywaną pracą również są uprawnieni do skorzystania z takiego ubezpieczenia.

COPYRIGHT

Fundusz Pracy

pracodawca - 2,45%

pracownik - brak

Z 2,45% składki, które finansuje pracodawca, 1% jest przeznaczany na Fundusz Pracy, a 1,45% – na Fundusz Solidarnościowy. Co do zasady, składki na Fundusz Pracy są obowiązkowo odprowadzane z wynagrodzenia osoby objętej ubezpieczeniami społecznymi. Niemniej istnieje kilka wyjątków od tej reguły.

Pracodawca nie nalicza składki na FP za:

- zleceniobiorców, jeśli nie zatrudnia ani jednej osoby na umowę o pracę,
- co najmniej 55-letnie kobiety i 60-letnich mężczyzn (zwolnienie obowiązuje od miesiąca po miesiącu 55. lub 60. urodzin),
- osoby, które nie ukończyły 30 lat i zostały skierowane z urzędu pracy (zwolnienie obowiązuje przez 12 miesięcy),
- pracowników, którzy nie zarabiają minimum najniższej krajowej, nawet jeśli zsumuje się ich wynagrodzenia ze wszystkich źródeł,
- co najmniej 50-letnie osoby, które przed zatrudnieniem na umowę o pracę były zarejestrowane jako bezrobotne przez minimum 30 dni (zwolnienie obowiązuje przez 12 miesięcy),
- pracowników, którzy wrócili z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego lub wychowawczego (zwolnienie obowiązuje przez 36 pełnych miesięcy kalendarzowych od pierwszego miesiąca po powrocie do pracy).

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

pracodawca - 0,10%

pracownik - brak

Pracodawca opłaca 0,10% składki na FGŚP, który powstał, aby zapewnić świadczenia na podstawie roszczeń pracowników, kiedy ich pracodawcy są niewypłacalni. Z FGŚP można uzyskać m.in. wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, czas niezdolności do pracy czy przestoju niezawinionego przez pracownika.

Zwolnienie z opłacania składki na FGŚP przysługuje, kiedy:

- pracownik wrócił z urlopu macierzyńskiego lub urlopu na warunkach macierzyńskiego, rodzicielskiego lub wychowawczego (zwolnienie obejmuje 36 pełnych miesięcy kalendarzowych od pierwszego miesiąca po powrocie do pracy),
- pracownik skończył 50 lat i był zarejestrowany jako bezrobotny przez minimum 30 dni przed zatrudnieniem (zwolnienie obejmuje 12 miesięcy od pierwszego miesiąca po podpisaniu umowy o pracę),
- pracowników skierowanych do pracy z urzędu, którzy nie ukończyli 30 lat (zwolnienie obejmuje 12 miesięcy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę),
- kobieta skończyła 55 lat, a mężczyzna – 60 lat.

Składki odprowadzane przez pracownika - podsumowanie

- emerytalna (9,76%)
- rentowa (1,50%)
- chorobowa (2,45%)
- zdrowotna (9%)

Wysokość składek ZUS dla pracownika to 22,71%. Pracownik opłaca składki ZUS na ubezpieczenia: chorobowe, emerytalne, rentowe i zdrowotne.

Copyright

Składki odprowadzane przez pracodawcę - podsumowanie

- emerytalna (9,67%)
- rentowa (6,50%)
- wypadkowa (od 0,67% do 3,33%)
- Fundusz Pracy (2,45%)
- Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (0,10%)

Wysokość składek ZUS dla pracodawcy oscyluje na poziomie od 19,48% do 22,14% ze względu na składkę na ubezpieczenie wypadkowe, która wynosi od 0,67% do 3,33%. Oprócz niej pracodawca opłaca składki ZUS na ubezpieczenia: chorobowe, emerytalne i rentowe, składkę na Fundusz Pracy i składkę na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Podstawą wymiaru tych składek jest wynagrodzenie brutto.

COPYRIGHT