

# Organizacja i zarządzanie małą firmą informatyczną

Różnice w zarządzaniu małą, a dużą firmą

Copyright © 2022

Mala firma

# Czym jest mała firma

Mała firma to przedsiębiorstwo, które zatrudnia od 10 do 50 pracowników. Całkowity bilans roczny i/lub obrót firmy nie może przekraczać 10 milionów euro. Według danych za rok 2020 małe firmy stanowią 2,4% wszystkich przedsiębiorstw i jest ich 52,7 tys

# Zarządzanie

Kiedy prowadzimy małą firmę, to najczęściej jesteśmy sterem, żeglarzem i okrętem jednocześnie.

Należy pamiętać więc, że będąc liderem małej firmy musimy zadbać o trzy najważniejsze rzeczy, aby wewnątrz firma działała prawidłowo. Są to:

- Marka
- Finanse
- Zespół

# Marka

Dotyczy działań, ustaleń i projektów związanych z wizerunkiem firmy. Należy zastanowić się, jaki produkt trafi w jak największą rzeszę klientów. Produkt ten musi przebić się na rynku, a więc nie może okazać się przesadnie drogi, czy też nieprzydatny. Konsumenci będą wymagać aby był to również produkt wytrzymały, co wiąże się z większymi kosztami w produkcji. Jeśli marka firmy na samym początku zostanie skojarzona ze słabymi produktami to działalność zostaje skazana na porażkę i może być ciężko zyskać na nowo zaufanie klientów.

# Finanse

Jest to obszar zarządzania związany ze wszystkim tym co dotyczy finansowego wymiaru działalności. Są to:

- Wyniki
- Marże
- Rentowność
- Plany
- Analizy

Należy również kontrolować przepływ bieżących finansów i dbać o gotówkę czy rozliczenia

# Zalety

- Niezależność
- Decydowanie ile i kiedy się pracuje
- Decydowanie kogo się zatrudnia
- Możliwe znacznie wyższe dochody niż w pracy na etacie
- Możliwość przejścia na emeryturę w dowolnym momencie
- Możliwość wzięcia pożyczki na kapitał początkowy co oznacza że spłacamy go w momencie kiedy firma staje na własne nogi i zaczyna generować zyski

# Wady

- Ryzyko niepowodzenia
- Konieczność poświęcenia naprawdę dużej ilości czasu na pracę
- Z początku nie można pozwolić sobie na zatrudnienie pracowników
- Konieczność posiadania zdolności przywódcze
- Trudność w przebiciu się na rynku
- Możliwość straty dużej ilości pieniędzy, szczególnie jeśli inwestujemy własne środki



Copyright © 2022

Duża firma

# Czym jest duża firma

Uznaje się że firma zyskuje status dużej, jeśli przedsiębiorca zatrudnia ponad 250 pracowników rocznie. Może też zatrudniać mniej pracowników, pod warunkiem, że roczny obrót firmy przekracza rocznie 50 milionów EUR lub suma aktywów bilansu przekracza równowartość 43 milionów EUR.

# Zarządzanie

Duża firma, to niekończące się problemy i wyzwania, z którymi właściciel firmy ciągle musi się mierzyć. Gdyby szef chciał zajmować się wszystkimi sprawami, to zabrakłoby mu czasu na sen, w wyniku czego łatwo byłoby o złe decyzje i przeoczenia. Skutkiem tego jest konieczność tworzenia systemu hierarchii zarządzania. Jej głównym celem jest zwiększenie wydajności, optymalizacja procesów, a także odciążenie przełożonego od części zadań. Dzięki temu szef może skupić się tylko na tych kluczowych obszarach, które mają absolutnie strategiczne zadania dla firmy, na przykład poszukiwać nowych klientów, dzięki którym przedsiębiorstwo będzie mogło zarobić.

Co daje prowadzenie dużej firmy dla państwa

Mają one bardzo duży wpływ na gospodarkę. Dzięki nim powstaje bardzo wiele miejsc pracy, a do budżetu państwa wpływają znaczące podatki. Jednak oprócz tego są one istotne w budowaniu gospodarczego potencjału kraju i oddziałują na to, jak postrzegany jest dany kraj w międzynarodowym sektorze przedsiębiorczości.

## Problemy z jakimi mierzą się duże firmy w Polsce

W Polsce głównym problemem dla 77% przedsiębiorców jest wysoka inflacja, z czego 44% oceniło jej wpływ jako „bardzo duży”. Ogromny wpływ na firmy ma też podwyżka cen energii, w tym koszty paliw oraz prądu.

# Zalety

- Poprzez utworzenie hierarchii szef zajmuje się tylko ważniejszymi sprawami
- Prestiż i sława firmy na arenie międzynarodowej
- Duże przychody
- Możliwość wprowadzania coraz to nowszych rozwiązań i produktów
- Możliwość wyboru pracowników spośród najlepszych
- W przypadku nieudanego produktu straty nie wiążą się z upadkiem firmy
- Możliwość rozbudowy
- Możliwość budowy oddziałów firmy w różnych krajach

## Wady

Posiadając dużą firmę może wydawać się, że nie ma wad. W końcu szef jest odciążony z wykonywania większości zadań. Jednak dla pracowników praca w takim przedsiębiorstwie tworzy ryzyko zwolnienia. Ludzie czują się jak trybiki w wielkiej maszynie, są anonimowi i zavalani coraz to nowymi zadaniami. Takie tempo pracy może powodować wypalenie zawodowe, jak i nawet odbijać się na psychice pracownika

Copyright © 2022

Podsumowanie



# Wnioski

- Można postawić tezę, że często zarządzanie małą firmą jest o wiele trudniejsze niż dużym przedsiębiorstwem np. poprzez system hierarchii, zakresu podejmowanych decyzji czy umiejętności i kompetencji menadżerskich. Jednak aby móc zarządzać dużą firmą należy być gotowym na trudne początki w małej firmie, gdzie nieraz będzie trzeba zarywać nocki i własnoręcznie wykonywać wiele obowiązków. Finalnie jednak jeśli uda się wytrwać i wymyśli się, produkt który przebije się na rynku to można być gotowym na życie w dostatku i sławie. Najważniejsze jest postawić pierwszy krok

## Źródła:

- <https://edoradca.pl/aktualnosci/definicja-msp-czyli-czym-sa-mikro-male-i-srednie-przedsiębiorstwa/>
- <https://6krokow.pl/czym-jest-mikro-mala-srednia-oraz-duza-firma/>
- <https://pasjabiznesu.pl/firma-mikro-mala-srednia-a-moze-duza-co-oznacza-te-pojecia-i-jaka-firme-wlasciwie-prowadzisz/>
- <https://leanactionplan.pl/9-najwiekszych-wyzwan-w-zarządzaniu-mala-i-srednia-firma-produkcyjna/>

Copyright © 2022

Dziękuję za uwagę

Wykonał:

Dominik Zajączkowski